

# 2019-2020 District Goals



**Piiri:** District 107 B  
**VAALIPIIRI:** Europe

## KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

**Toimivuonna 2019-2020, 60% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.**

### Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:  
Osallistun itsekin presidenttien ja lohkopuheenjohtajien koulutukseen.

## ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

**Toimivuonna 2019-2020, 75% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.**

### Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

Muut toimet tämän tavoitteen saavuttamiseksi:  
Osallistun itsekin alueen- ja lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

## JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

### Lionien johtakoulutusinstituutit

**Toimivuonna 2019-2020, piiri tulee etsimään 5 kriteerit täyttävää ehdokasta hakemaan paikallisiin ja Lions Clubs Internationalin järjestämiin koulutustapahtumiin alueellamme.**

### Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa pätevien ehdokkaiden löytämiseksi instituutteihin.

### Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi

Viestin riittävästi oman piirin, Suomen Lions-liiton ja LCI:n järjestämistä koulutuksista. Koulutusasiat ovat piirihallituksen kokousten asialistalla.

## UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	10
2. neljännes	10
3. neljännes	10
4. neljännes	10

**4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 40 uutta jäsentä.**

### Tehtävät:

Piiriin perustetaan 1 liitännäisklubia.

Piirissä otetaan jäseniksi 15 uutta lionia, jotka ovat alle 40-vuotiaita.

Piirissä 5 leoa siirtyy lioneiksi.

Piirissä järjestetään vähintään 1 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa.

## UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	1	20
3. neljännes	0	0
4. neljännes	0	0

**4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.**

**Joissa on vähintään 20 perustajajäsentä.**

### Tehtävät:

Piirini varmistaa, että kaikki opaslionit on koulutettu ja he toimivat uusien klubien tukena.

Piirissä perustetaan 1 leoklubia.

Piiriin perustetaan 1 teemaklubia.

yhteinen harrastus esim. liikunta

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi

Jäsenkasvun kehittämisen apurahat, Uuden klubin kehittämisopas, Kysy Pois! opas).

## JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	10
2. neljännes	10
3. neljännes	10
4. neljännes	20

**4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 50 jäsentä.**

### Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvosanat” -kyselyä.

Piirini tulee käyttämään Klubin laatualoitetta tukemaan jäsenten säilyttämistä.

Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.

Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

## NETTOKASVUN TAVOITE

40	+	20	-	50	=	10
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

## IHMISTÄ PALVELTU

**Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 250000 ihmistä.**

### Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 27000 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

## PALVELUAKTIVITEETIT

**Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 1000 palveluaktiiviteettia.**

### Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohdeistamme.

## **PALVELUAKTIVITEETTIENTEN RAPORTOIMINEN**

**Toimivuonna 2019-2020, 100 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.**

### **Tehtävät:**

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

### **Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi**

Minulla on viestintävastuu piirin eri tilaisuuksissa.

Minulla on vastuu seurata palveluaktiviteettien edistymistä ja reagoida seurantatietojen pohjalta.

Piirin palvelutavoitteet ovat asialistalla piirihallituksen kokouksissa ja piirin infotilaisuuksissa.

## **OSALLISTUMINEN**

**Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 30 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevasa säätiötä tekemällä lahjoituksen.**

### **Tehtävät:**

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen

Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$100.00.

## **VARANKERUU**

**Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$15000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.**

### **Tehtävät:**

Piirini tulee keräämään US\$15000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

## **KERRO SÄÄTIÖSTÄ**

**Toimivuonna 2019-2020, 100% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.**

### **Tehtävät:**

Piirini kertoo lioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikubernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnettyistä apurahoista 100% projektiraportteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.

### **Oma tavoite ja tehtävät tavoitteen saavuttamiseksi**

Piirin klubit ovat tietoisia LCIF:n toiminnasta ja ryhtyvät aktiivisesti lahjoittamaan rahaa LCIF:lle.

Jokaisessa klubitapaamisessa kerron käynnissä Kampanja 100:sta ja miten lahjoittaminen voi tapahtua.